

## Referat fra afdelingsbestyrelsesmødet torsdag d. 8. juni 2023

**Tidspunkt:** Kl. 9:00 til 15:30. Morgenmad fra kl. 8:30 og frokost ca. kl. 12:00

**Lokale:** Mødesalen, Granhøjvej 18, 8600 Silkeborg

**Tilstede:** Christian, Jan, Lone, Mette, Ulla, Jette, Karen (går ca. kl. 14), Søren, Karna (går ca. kl. 13), Kirsten, Lene B., Lene R., Matias, Hans-Vasil (går kl. 14.30)

**Afbud:** Berit, Laura, Lise-Lotte

1. Velkomst og rundvisning i det nye hus ved Ulla Gram
2. Valg af: Ordstyrer (Hans Stojanov og Lene Rasmussen). Valg af referent (Mette Henriksen)
3. Referater: Sidste afdelingsbestyrelsesmøde
4. Opsamling på byggeriet og aflevering af Dalgasgade.
5. Orientering fra ledelsen. HB, PL
6. Fastsættelse af dato og indhold for åbent hus
7. Tidsplan OK24
8. Årsregnskab 2022
9. Fuldtids formand FH Østjylland
10. Eventuelt

### Møder i resten af 2023

- Tirsdag den. 22. august
- Torsdag den 26. oktober
- Torsdag den 7. december

Ulla Gram

Afdelingsformand

Christian Mardal

Afdelingsnæstformand

## 1. Velkomst og rundvisning i det nye hus ved Ulla Gram

Referat:

2. Valg af: Ordstyrer (Hans Stojanov og Lene Rasmussen).  
Valg af referent (Mette Henriksen)

Referat:

## 3. Referater: Sidste afdelingsbestyrelsesmøde

### Indstilling

Orientering

### Sagsfremstilling

Bilag: Referat afdelingsbestyrelse d. 28-03-2022

Referat:

Lene Blume kommenterer på at referatet fylder 16 s. Blot fordi det virker som ret meget papir, der bruges på det.

Christian siger, at det er fordi han laver en længere sagsfremstilling, at det fylder meget.

Ulla siger, at det er et valg vi i bestyrelsen har truffet, at der skal være en længere sagsfremstilling. Vi kan godt vælge noget andet. Vi skal gemme referaterne i 360.

Vi beslutter at vi fortsætter med denne model, selvom det fylder meget.

Ingen yderligere kommentarer til referatet.

## 4. Opsamling på byggeriet og aflevering af Dalgasgade.

### Indstilling

Orientering

### Sagsfremstilling

Flytteprocessen er gået godt og vi kom hurtigt i gang med den almindelig drift af huset.

Der er stadig nogle mangler ved det nye hus.

Bygningen har af 2 omgange ikke kunne gennemføre trykprøvning pga. utætheder. Entreprenøren har allerede 1 gang forsøgt at tætnet, men det har indtil videre ikke hjulpet. Det vil betyde at der skal håndværkere på for at udbedre manglerne.

Der er fejl i flere af de store glaspartier i bygningen.

Beplantningen omkring huset, som er inkluderet i projektet, er heller ikke tilfredsstillende.

Derudover er der småfejl og mangler som der altid vil være ved et nyt byggeri.

### Referat

Sprogskolen i Silkeborg skal flytte ind i vores gamle lokaler på Dalgasgade. De har købt nogle af vores gamle møbler, men vi skal have et flyttefirma til at flytte vores store skriveborde, dem ønskede Sprogskolen ikke at købe.

Vi mangler også at lave slutrengøring, så vi kan aflevere huset i ordentlig stand.

Vi overdrager skødet på huset til de nye ejere d. 30.6. Når der er skrevet under, får vi 8 mio. kr. ind på kontoen.

Flytningen gik fint. Dejligt med et professionelt firma til at flytte for os. Kaj har virkelig været en kæmpe hjælp for os, fordi han er meget systematisk og har et godt overblik. Det gælder både i forhold til at få ryddet op og tømt ud på Dalgasgade og bestemt også ift. indflytningen her på Granhøjvej. Han er altid i godt humør. Det er hans fortjeneste, at der er kommet styr på depotet osv. Vi bør give ham en ekstra "anerkendelse" udover den løn han har fået. Det finder ledelsen ud af hvad skal være.

David fra FOA Horsens har hjulpet os med at få IT-systemet sat op efter flytningen. Han er uddannet elektriker og det har der været brug for ift. den opgave. FOA's IT-afdeling har ikke været alt for hjælpsomme, selvom det var blevet lovet. Ulla har udtrykt sin utilfredshed overfor dem.

Bygningen er midlertidigt godkendt til at drive erhverv, fordi det ikke er lykket at få en tilfredsstillende trykprøvning af bygningen. Der har været håndværkere i de to rum ved siden af indgangen og bryde mur ned og være på loftet og lave noget, men det har ikke løst problemet.

Der kommer nogen igen på fredag, som skal forsøge at finde ud af hvor utæthederne er.

Der er også en del småfejl, som vi forsøger at få korrigeret eller få afslag for.

Vi har haft vores gamle vinduespudserfirma oppe og pudse alle vores vinduer og glasvægge. De har konstateret en del fejl på ruderne, som vi nu skal finde ud af hvad vi gør ved.

Vores varme og lys er styret elektronisk med følere der sidder rundt omkring. Det skal vi lige finde ud af hvordan det skal være indstillet. Vi har fået justeret på varmen en gang. Der har også været lidt udfordringer med lysstyrken i nogle af kontorerne.

Udearealerne skulle være grubbet og sten skulle være taget op og der skulle være sået vilde blomster. Det er ikke lavet ret pænt og det er også på mangellisten.

Ulla beder bestyrelsen overveje om vi skal få lavet noget andet ude foran, så det kan se lidt pænere ud. Det bliver ikke nu vi skal gøre det, men vi vil gerne arbejde videre med nogle idéer.

Der er ingen klausuler fra arkitekten på hvordan udearealerne skal se ud, så vi kan selv bestemme hvad vi vil gøre.

Lene R. siger, at hun synes det ikke kun er Kaj der skal anerkendes for det arbejde der har været med hele processen. Hun foreslår, at vi skal gøre noget for at anerkende hele personalegruppen for det store stykke arbejde.

### Økonomien:

Ulla og Christian skal mødes med banken og få stillet nogle scenarier op på hvordan økonomien ser ud hvis vi vælger den ene eller den anden løsning på at dække omkostningerne ved byggeriet.

De investeringer vi har er med meget lav risiko og derfor et meget lille afkast. Måske skal vi til at være lidt mere risikovillige, men det skal de også drøfte med banken.

Bestyrelsen vil blive inddraget på et kommende bestyrelsesmøde i hvilken vej vi skal vælge at gå.

Der skal laves et nyt budget tilpasset de faktiske udgifter i vores nye situation. Vi kommer til at skulle estimere det første år, fordi vi ikke ved hvor meget vi eksempelvis kommer til at bruge på driftsomkostninger af bygningen.

Ulla og Nikolaj (bogholder) følger driften tæt og skal de skal lige have fundet de bedste løsninger på at der er balance i når de store udgifter falder, som lønninger d. 25. i måneden og terminslån, som falder kvartalsvis.

## 5. Orientering fra ledelsen. HB, PL

### Indstilling

Orientering

### Sagsfremstilling

Se vedhæftede referater

### Referat

Vi skal til at have ansat en ny husassistent, da vores nuværende går på efterløn

Vi har ikke nok arbejde til en fuldtidsstilling efter vi er kommet herover, så vi er begyndt at tænke i hvilken løsning der kunne være god for os. Det kunne være vi skal samarbejde med 3F, hvor de har en husassistent ansat. Måske kan de supplere hinanden, når der er ferie osv.

HB skal på det kommende bestyrelsesmøde drøfte om der skal laves en ekstraordinær strukturkongres, hvor vi får taget stilling til det forslag om at lægge kost-/service-sektoren ind under de øvrige sektorer.

Formandsgruppen i region-midt har mødtes og de har mødt Winni som er ny formand i FOA Horsens. De fik taget godt imod hende.

Vi har sat fusionen med FOA Horsens på stand-by. Ulla og Winni skal mødes med Michael Hæstrup og drøfte hvad status er og når det møde har været bliver bestyrelsen orienteret om det.

## 6. Fastsættelse af dato og indhold for åbent hus

### Indstilling

Fastsættelsesdato og indhold for åbent hus

### Sagsfremstilling

Formandskabet forslår tirsdag d. 22. august fra 13 til 16.

Vi vil gerne på den anden side af sommerferien for at være sikre på at der ikke stadigvæk er håndværkere i huset.

Som indhold forslår vi noget lettere forplejning, eksempelvis tapas og et musikalsk indslag fra Kim Schultz.

### Referat

Vi har bestyrelsesmøde d. 22. august og tanken er at bestyrelsen skal hjælpe til med at få arrangementet kørt af stablen.

Traditionen er, at man inviterer håndværkere, arkitektfirma og samarbejdspartnere til reception og vi vil også invitere alle medlemmer, bestyrelse og tillidsrepræsentanter.

Vi har drøftet, at det vil give god mening, at vi melder ud, at vi ønsker os gavekort til planteskolen fordi vi kommer til at mangle beplantning rundt omkring.

Bestyrelsen bliver hurtigt enige om, at vi i stedet for tapas eller andet bespisning, stiller an med en pølsevogn og et fadølsanlæg. Vi spørger om Kim Schultz har tid til at komme og skabe lidt stemning.

## 7. Tidsplan for OK24

### Indstilling

Godkendelse af tidsplan

### Sagsfremstilling

- *Første TR møde tirsdag den 27. juni fra k. 12.00 til 16.00.*
- *Modtage forslag fra TR`erne den 20. september 2023*
- *Bestyrelsesmøde på teams mandag den 25. september*
- *TR-møde fredag den 13. oktober*

### Referat

På tirsdag kommer lønstrukturkomiteen officielt ud med deres rapport.

Det bliver vanskeligt i OK24. Regeringen har lagt 3 mia. kr. ud, men de skal spares i administrationen i kommuner og regioner. Det er ikke rimeligt. Administrationen er også vigtig for velfærden.

LØN, ARBEJDSMILJØ og ARBEJDSVILKÅR vil være vores hovedtemaer i OK24.

På TR-mødet d. 27. juni vil vi bede tillidsrepræsentanterne, om at gå ud og tage dialogen omkring krav til overenskomstforhandlingerne med deres kollegaer. Efter mødet vil vi sende en information ud til alle medlemmer om at TR'erne nu er klædt på til at tage drøftelserne med dem. På den måde når vi også ud til de medlemmer, som ikke er TR-dækket.

Mandag d. 25. september vil vi indkalde bestyrelsen til en drøftelse af de forslag til krav vi har samlet ind. Vi aftaler at vi indkalder til et TEAMS-møde kl. 9.

TR-mødet d. 13. oktober vil blive fra 8-12. Ulla er klar over, at det er lige op mod efterårsferien, men hun vil gerne det bliver afviklet inden efterårsferien.

Der er sendt invitation ud til alle medlemmer til OK24 fyraftensmøde i Turbine hallerne i Århus. Vi opfordrer så mange som muligt til at melde sig til.

## 8. Årsregnskab 2022

### Indstilling

Orientering

### Sagsfremstilling

Vedhæftet regnskab, der ikke er revisorgodkendt endnu.

### Referat

Overordnet set ser regnskabet rigtig fornuftigt ud. Vi kommer ud med et overskud på små 600.000 kr. Bestyrelsen vil når regnskabet er helt færdigt modtage det elektronisk til underskrift. Ulla forestiller sig det vil komme indenfor de næste 14 dage.

Der opstod en drøftelse af om der er lavet en ejendomsvurdering af Villavej. Det er der ikke. Ulla og Per undersøgte lige før vi gik i gang med byggeriet i Silkeborg om hvilke muligheder der var for andre løsninger i Skanderborg. Det var der ikke på daværende tidspunkt.

Villavej bliver brugt og har stor værdi for os og tillidsrepræsentanterne i Skanderborg. Det er rigtig god medlemservice at kunne møde medlemmerne dernede.

Når det er sagt, så er det et gammelt hus, som er meget dyrt i varmeudgifter og der venter store vedligeholdelsesudgifter. Vi kommer til at skulle forholde os til hvad vi gør i fremtiden.



## 9. Fuldtids formand FH Østjylland

### Indstilling

Drøftelse

### Sagsfremstilling

I FH-Sektion Østjylland, der dækker FH Silkeborg, FH Randers, FH Favrskov og FH Djursland, overvejes det om man vil have en fuldtidsfrikøbt formand og muligvis en administrativ medarbejder.

### Referat

Der er nedsat et udvalg, som skal kigge på om vi skal have en fuldtidsfrikøbt formand for FH Østjylland. Bent (3F) som er formand for FH Silkeborg sidder med i FH Østjyllands bestyrelse har forleden fremlagt de regnestykker som udvalget er kommet frem til for FH Silkeborg, som skulle drøfte hvordan de forholder sig til det. Det vil koste en årsløn på 600.000 kr. + en administrativ stilling på ca. 300.000 kr.

Ulla og Christian har overfor FH Silkeborg givet udtryk for, at de ikke er enige i at der skal være en fuldtidsfrikøbt formand for FH Østjylland. Ulla sagde, at hun ville gå tilbage til FOA's afdelingsbestyrelse og spørge om vi fortsat skal være en del af FH Østjylland. Det svar skal gives på repræsentantskabsmødet til efteråret.

Mødet endte med, at Bent skulle gå tilbage med det mandat, at FH Silkeborg ikke er for at der vælges fuldtidsfrikøbt formand.

Det er svært at se hvorfor det skulle give mening at fuldtids frikøbe en formand. I opgavebeskrivelsen står bl.a. at man som formand skal sørge for at holde møder med de forskellige kommunaldirektører osv. Men det skal det samarbejde har vi styr på i Silkeborg.

Det giver mening, at den der bliver valgt som forperson for FH Østjyllands organisation får en kompensation, som måske svarer til en dagløn en dag om ugen.

Hvilke muligheder har vi for at nedlægge veto? Vi har ikke nogen veto ret. Vi har mulighed for at sige vi melder os ud af FH. Det vil koste et strafkontingent på 10 kr. pr. medlem. Så vil vi miste muligheden for at være med i nogen forskellige samarbejder. Vi vil måske være nødt til at trække os ud af fagligt fællesskab. Der er noget økonomi der er flettet sammen med FH.

Kan de andre organisationer leve med det lokalt? De skal selv løbe alle aktiviteter i gang, som eksempelvis 1. maj arrangementet. Vi må afvente og se hvad det ender med.

## 10. Masterplan for afdelingsgeneralforsamling 2023

### Indstilling

Drøftelse og godkendelse af masterplan

### Sagsfremstilling

Se vedhæftet masterplan

### Referat

Christian gennemgik vedhæftede masterplan.

Som tilføjelse til ændring af lovmæssige forslag skal vi også have ændret det vi har stående om indkaldelse til generalforsamlingen, da Fagbladet ikke forsætter med at blive udgivet.

Jan ønsker genvalg til fanebærer suppleant. Jette har ferie til næste bestyrelsesmøde, så hun siger her, at hun ønsker genvalg. Jette og Karna er suppleret ind i perioden, så de skal stå under pkt. c. De kan så vælge at stille op til en ordinær bestyrelsespost på generalforsamlingen.

Vi får et overblik over økonomien omkring byggeriet, som er blevet dyrere end først antaget. Det overblik vil vi præsentere på generalforsamlingen.

Karen nævner, at vi skal have noget med i beretningen om budgetterne i kommunerne. Vi skal spare igen og der er ikke mere at tage af.

Hvis vi vil skabe opmærksomhed op til vores generalforsamling, så skulle vi måske få nogen af vores medlemmer til at sige noget om hvilke konsekvenser de mange besparelser har?

Vi har længe og skal fortsat vejlede vores medlemmer til at dokumenterer hver gang de oplever at der er for høje følelsesmæssige krav i arbejdet. Når der findes dokumentation, skal der også handles. Hvis der så ikke handles, kan vi som organisation komme ind og spørge efter hvordan der er handlet på det der er gjort opmærksom på. Der er kommet en ny AT-vejledning omkring for høje følelsesmæssige krav i arbejdet. Den skal vi lærer vores tillidsrepræsentanter at bruge. Vi bliver nødt til at blive ved med at gentage udfordringerne overfor arbejdsgiver.

Bestyrelsen drøftede endvidere forskellige udfordringer omkring samarbejdet på arbejdspladserne. TR's og AMR's rolle ift. det. Hvordan kan man bruge arbejdsfællesskabet til at støtte op om hinanden? Jette lykkes med at snakke arbejdsfællesskab med nogen af hendes unge kollegaer i organiseringsammenhæng.

## 11. Eventuelt

### Referat:

Bestyrelsen har en drøftelse af forskellige vinkler på det, at vi har besluttet at der er rygeforbud på FOA's matrikel. Tiden er inde til det. Vores tillidsrepræsentanter som kommer til møder og kurser i vores hus er her i deres arbejdstid og de må alligevel ikke ryge i arbejdstiden.

Hvad gør vi ved bedende ude foran? Skal det være natursten, granitskærver eller noget helt tredje. Opfordring til, at vi spørger en der har forstand på det, hvad der passer til vores facade. Vi skal have noget der er helt vedligeholdelses rit. Det må gerne være enkelt.

Lene fortæller, at Skanderborg Kommune er gået med i projektet Fremtid på Fuld tid. Lene er med i styregruppen. Der er udvalgt 3 arbejdspladser som er med i forsøget. Det er Sølund, Dagtilbud Tippethøj i Ry og Bakketoppen i Galten.

Det har været en rigtig god 1. workshop. Der er stor velvillighed til at gå ud og finde forskellige ting, som man skal gå ud og prøve af. Der var ingen grænser for hvad der kunne lade sig gøre den dag.

D. 20. juni skal de mødes igen og så skal repræsentanterne fra pilotarbejdspladserne melde tilbage hvad der kan lade sig gøre ude hos dem, når de har været hjemme og drøfte det her med kollegaerne.

FOA er blevet kontaktet af Sølund og forvarslet om, at de er i gang med projektet og at de måske vil få brug for drøftelse med os omkring det.